



Bred erfaring og solid kompetanse

Advokatfirma Ræder er lokalisert i Oslo og har 70 ansatte. Av disse er 49 advokater med bred erfaring og solid kompetanse innen alle forretningsjuridiske fagfelt.



Spesielt fokus på:

- Selskapsrett
- Skatterett
- Restrukturering/insolvens
- Shipping/transport/forsikring
- Fast eiendom/entreprise
- Arbeidsrett
- Immaterialrett

Henrik Ibsens gate 100
P.O. Box 2944, Solli
NO-0230 Oslo, Norway
Phone: +47 23 27 27 00
Fax: +47 23 27 27 01
www.raeder.no
E-mail: post@raeder.no

» Kan være ekstremt tøft

Stadig flere velger å trekke inn eksterne granskere ved mistanke om at noe er galt fatt i virksomheten. Mange vet ikke hva de begir seg ut på.

PIA CAMILLA SKJØTHAUG
PCS@FINANSVISEN.NO

– Det er mange som roper om granskning og tror at det er løsningen på alle problemer. Det kan det være, men slett ikke alltid.

Et raskt søk på ordene «granskning» og «granskning» i mediearkivet Atekst, gir til sammen 3.284 treff for 2010 så langt. Det er flere enn for hele 2009, og nesten 1.000 flere enn for 2008.

Advokat Nicolai Skridshol i Haavind bekrefter at etterspørselen etter granskningstjenester er sterkt økende, fra både store og små selskaper og organisasjoner.

– Fagområdet har utviklet seg på mange plan, både i omfang og regulatorisk. Større bevissthet rundt styreansvar og etikk har nok bidratt til at granskninger har blitt mer vanlig, og det har blitt mer akseptert blant annet som følge av mer fokus på private og offentlige granskninger i media.

Mange granskninger skjer dog utenfor medias søkelys, og hele poenget med å granske kan være nettopp å holde saken utenfor rettsalene og offentligheten.

Få regler

I 2009 kom en NOU om lov om offentlige undersøkelseskommissjoner, og Advokatforeningen har i år utarbeidet forslag til retningslinjer for private granskninger. Ifølge Skridshol er disse ganske få og enkle i utformingen, hvilket innebærer at det fremdeles tilligger mye ansvar på granskerne med hensyn til forsvarlig gjennomføring av undersøkelser.

– Det er litt Kardemommeby, mener han.

For advokater vil advokatansvaret gjelde som vanlig, og på samme måte som en advokat i noen tilfeller må opplyse klienter om at det ikke lønner seg å gå til sak, skal de hel-

ler ikke sette i gang granskninger i utide.

– Det krever litt integritet å fortelle en ivrig oppdragsgiver at det ikke er noe å granske, at det ikke har skjedd noe galt eller at det ikke er mulig å finne ut hva som kan ha hendt. Mange ledere kan ha bestemt seg for hvilket utfall de ønsker på forhånd, og det er viktig å inneha mot til å fortelle dem at de må holde seg unna slik at du får jobbe i fred. Det kan være skummelt at den som gransker er veldig avhengig av pen-

gene han tjener på oppdraget, da det vil kunne gjøre at granskerens fokus blir uklart. Skridshol påpeker at undersøkelsene bør gjennomføres for å avklare sakens faktiske forhold og ikke med det formål at nå skal det finnes noe kritikk-

verdige. – Det er viktig at alle respekterer de bevis som foreligger og ikke foreligger i saken. Skridshol er også opptatt av at klientene skal vite hva de setter i gang.

– Prosessen kan være ekstremt tøff for de som granskes, og det er derfor viktig å utvise nødvendig menneskelig hensyn. Nok tid til å forberede seg, og en reell mulighet til å få svare skikkelig for seg er helt avgjørende. En del utenlandske granskere synes å ha et litt annet syn på dette enn oss.

– Det er viktig at alle respekterer de bevis som foreligger og ikke foreligger i saken.

Skridshol er også opptatt av at klientene skal vite hva de setter i gang.

– Prosessen kan være ekstremt tøff for de som granskes, og det er derfor viktig å utvise nødvendig menneskelig hensyn. Nok tid til å forberede seg, og en reell mulighet til å få svare skikkelig for seg er helt avgjørende. En del utenlandske granskere synes å ha et litt annet syn på dette enn oss.

– Det hender at vi sier at de skal gå tilbake på arbeidsplassen å ta en prat med dem som kan være involvert, eller med revisoren sin. Dette kan riktignok være vanskelig med tanke på at undersøkelsene skal skje i henhold til for eksempel arbeidsmiljøloven og personopp-

lysingsloven.

– Hva er de vanligste sakene kundene vil ha gransket?

– Granskningstemaer er ubegrenset, og den senere utviklingen bekrefter dette. Men det har for eksempel vært behov for å finne ut av om transaksjoner har blitt gjennomført på korrekt måte, herunder at potensielle kjøpere av virksomhet har fått lik informasjon, om det har skjedd brudd på arbeidsmiljøloven, om interne retningslinjer blir fulgt, og om det har vært tilfeller av korrupsjon eller misbruk av selskapets midler, forteller Skridshol.

– Vi har også blitt bedt om å komme med innspill på hvordan andre granskere har gjennomført sitt oppdrag, eksempelvis der rapporter fremlegges i rettslige tvister.

Finner løsning

Når materialet granskerne har fått tilgang til er blitt gjennomgått og nødvendige personer er intervjuet, skrives en faktuapresentasjon av undersøkelsen. Dersom oppdragsgiver ønsker en rettslig vurdering eller råd for videre håndtering, blir det også gjort.

– Hva råder dere som regel klientene til å gjøre?

– Det kan være at det konkluderes med at det har funnet sted kritikkverdige forhold som taler for å si opp eller omplassere personer. Det kan også være at det sannsynligvis har skjedd ting som taler for et erstatnings- eller straffeansvar, men hvor vi, der det er relevant, påpeker usikkerheten i bevisene.

– Da kan det være best for både de involverte og selskapet at saken ikke forfølges videre. I andre tilfeller er bevisene av en slik styrke at det taler for å gå til sak mot noen. Undersøkelsen kan også resultere i at selskapet ikke foretar seg noe konkret overfor de involverte i undersøkelsen, men velger å etablere nye rutiner eller retningslinjer i selskapet, fortsetter Skridshol.

– Hvor ofte blir det rettsak som følger av det dere finner ut?

– Mange av sakene ender ikke som rettslige tvister. Der det foreligger kritikkverdige forhold blir det som oftest enighet mellom partene om hvordan de skal løse situasjonen.



GRANSKER: Advokat Nicolai Skridshol i Haavind har lang erfaring med granskninger. FOTO: PIA CAMILLA SKJØTHAUG

Bull & Co er i vekst!



Advokatfirma Bull & Co vokser innen corporate, transaksjoner, fast eiendom og opphavsrett. Vi har styrket flere av våre team i høst, og veksten fortsetter!

FRA VENSTRE:

Thom Erik Borgen partner
Børs- og verdipapirrett, selskapsrett og transaksjoner (M&A)

Liv Zimmermann partner
Fast eiendom, plan- og bygningsloven og offentlig forvaltning

Frode Vilster Sørli partner
Fast eiendom, selskapsrett og transaksjoner (M&A)

Les mer om oss på www.bullco.no

Vi har vært advokater for norsk og internasjonalt næringsliv, offentlige virksomheter, frivillige organisasjoner og private rettsforhold siden 1864.

Harald Sommerstad advokatfullmektig
Opphavsrett, øvrig immaterialrett og selskapsrett

Eline Schulstock Lundestad eiendomsmegler
Eiendomssalg og eiendomsforvaltning

Nils Henrik Varmann Jørgensen partner
Fast eiendom, prosedyre og forsikring

BULL&CO