

# Vil bekjempe bestikkelser

## Nye britiske korrupsjonsregler omfatter også norske selskaper.

PIA CAMILLA SKJØTHAUG  
PCS@FINANSVISEN.NO

Innføringen av nye regler i Storbritannia for å bekjempe korrupsjon, UK Bribery Act, er etter en lang prosess nå på plass.

Fra 1. juli må alle selskaper gjennomgå og trolig skjerpe rutinene sine etter detaljerte retningslinjer, og dette gjelder ikke bare britiske Ltd's.

### Globalt problem

Ifølge advokat Nicolai Skridshol i Haavind er det nok at deler av virksomheten foregår i Storbritannia, og selskapet trenger ikke ha hovedkontor på de britiske øyer for å kunne omfattes av regelverket. Lovbruddene kan også finne sted hvor som helst i verden.

– Reglene omfatter kun bestikkelser – ikke annen økonomisk kriminalitet. Dette er et klart signal om at

man vil dette til livs. Man ser bestikkelser som et globalt problem, så for å arbeide mot dette har man gjort nedslagsfeltet omfattende, sier Skridshol.

Det nye er også at loven også slår inn der det viser seg at selskapet ikke har arbeidet tilstrekkelig for å forhindre bestikkelser.

– Det betyr ikke at man straffes for manglende rutiner i seg selv, men man vil kun kunne gå fri hvis det kan påvises at man har gjort tilstrekkelig for ikke å havne i situasjonen.

### Seks prinsipper

UK Bribery Act er ifølge Skridshol omfattende og nyskapende. Dette har gjort at myndighetene har måttet utarbeide omfangsrike retningslinjer for hva selskapene bør gjøre for å tilpasse seg. Retningslinjene inneholder blant annet eksempler på seks prinsipper som selskapene bør vurdere å hensynta i arbeidet for å forhindre bestikkelser.

**” For å arbeide mot dette har man gjort nedslagsfeltet omfattende**

NICOLAI SKRIDSHOL, HAAVIND

– Om det selskapet har gjort er til-

strekkelig til å unngå ansvar etter UK Bribery Act, vil måtte avgjøres etter en konkret helhetsvurdering, presiserer advokaten.

### Prinsippene er:

- Proportionate procedures. Er du inne i et høyrisikomarked, forventes du å ha strengere rutiner enn dersom risikoen er lav – jo større risiko, jo mer forventes det at du jobber for å unngå bestikkelser. Selskapet må ha praktiske, klare og tilgjengelige rutiner.
- Top level commitment. Ledelsen forventes å gå foran og vise at det er nulltoleranse for bestikkelser.
- Risk assessment. Gjennomgang av eksternt og intern risiko.
- Due diligence. Etabler rutiner for å finne ut hvem du samarbeider med. Gjør grundig research i nye markeder.
- Communication including training. Informer organisasjonen fullt ut på hvilke rutiner som gjelder, og lær opp til å forstå hva bestikkelser er og hvordan man skal håndtere det. Det skal også stilles krav til de man samarbeider med, eller inngår nye kontrakter med.
- Monitoring and review. Rutinene skal



PASS PÅ: Nicolai Skridshol i Haavind advarer norske selskaper med forretninger i UK. FOTO: HAAVIND

løpende gjennomgå og tilpasses. Må kontinuerlig finne ut om du er på riktig nivå.

– Selskaper som vil bli tatt seriøst har ikke noe alternativ – de må følge opp dette. Det er heller ingen begrensning på størrelsen på bøtene man risikerer å få dersom man blir involvert i bestikkelser og disse rutinene ikke er fulgt. I USA har vi sett noen formidable bøter, advarer Skridshol.

vogtwiig®

Med kompetanse innen alle forretningsjuridiske områder har vi vært et ledende advokatfirma siden 1894.

Bergen  
Oslo  
Trondheim  
Singapore

vogtwiig.no

Advokatfirmaet Vogt & Wiig AS